

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом
МБДОУ № 105
(протокол № 3 от 26.03.2025г.)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ № 105
Ф.А. Гутнова
Приказ № 20 от 27.03.2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 105 (МБДОУ № 105) г. Владикавказа

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия - Алания (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 17 февраля 2023 года и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия - Алания (далее МБДОУ № 105).

1.1. В МБДОУ №105 оплата труда работников устанавливается локальными нормативными актами дошкольного учреждения, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

1.4. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не мо-

не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников Организации на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Организации.

Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем Организации. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую и стимулирующую части.

Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- выплаты компенсационного характера.

2.1. Базовые оклады (ставки) работникам Организаций устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее — компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников дошкольных образовательных организаций определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Обп} + \text{К}, \text{ где:}$$

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением I к настоящему Положению;

К – компенсация.

2.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами дошкольного образовательного учреждения.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются заведующей МБДОУ №105, а руководителю Организации органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учетом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;
- за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) \div Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Д – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк — размер надбавки за квалификационную категорию.

- ❖ Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение **Нк** – 2000 рублей;
- ❖ для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение **Нк** – 4 000 рублей ;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю (72 часа);

Чф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

- за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Чпр \times Чф, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Чпр – норма часов в месяц по производственному календарю;

Чф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

- за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным актом, заведующей дошкольного образовательного учреждения;

- за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов

тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором;

- за специфику работы педагогическим работникам;
- за специфику работы педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей);
- за преподавание родного языка и родной литературы – 1100 рублей;
- за работу в группах для воспитанников с ОВЗ, созданных в МБДОУ №105, не являющейся специальной коррекционной образовательной организацией – 1500 рублей.

2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами МБДОУ №105 и включает в себя:

2.3.1. Выплаты стимулирующего характера

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом заведующей дошкольного учреждения по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МБДОУ №105 (за исключением руководителя) утверждаются заведующей ДОУ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам МБДОУ №105 на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ №105 на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

- первой квалификационной категории – 2 000 рублей;
 - высшей квалификационной категории – 4000 рублей;
 - квалификационной категории «педагог-методист» – 2000 рублей;
 - квалификационной категории «педагог-наставник» – 2000 рублей;
- б)** «Заслуженный работник образования РСО - Алания» – 1000 рублей;
Медаль К.Д. Ушинского – 1000 рублей;
Нагрудный знак «Почетный наставник» – 500 рублей;
Нагрудный знак «За верность профессии» – 500 рублей;
Нагрудный знак «Молодость и профессионализм» – 500 рублей;
«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 500 рублей;
«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» – 500 рублей;
«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю дошкольного образовательного учреждения, педагогических работников при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

в) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста – 5000 рублей; учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника – 7000 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю дошкольного образовательного учреждения, педагогических работников при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников дошкольного учреждения.

2.3.2. Стаж непрерывной работы

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя МБДОУ №105 в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 10 до 15 лет – 10% базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению);
- свыше 15 лет – 13% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению);

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах при стаже работы:

- от 10 до 15 лет – 1384 рубля;
- свыше 15 лет – 1799 рублей.

2.3.3. Выплата молодым педагогическим работникам

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет — 5 % от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению);
- от 5 до 10 лет – 7% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет – 692 рубля;
- от 5 до 10 лет – 696 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата устанавливается приказом заведующего МБДОУ №105 без учета иных выплат.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

2.3.3.1. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B=O*0,7 (0,5)*Ч_{\text{факт.}}/N_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклад (ставка) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в целый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению);

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) работы молодого специалиста в неделю;

N_ч - норма часов педагогической (учебной) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических

работников» в соответствии с изменениями в приложении 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9618 (6870) * Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной) работы в неделю за ставку заработной платы.

2.3.4. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

2.3.5. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

2.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия - Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Оплата труда руководителя МБДОУ № 105 производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем МБДОУ № 105 и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

Оплата труда заместителей руководителя МБДОУ № 105 и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБДОУ № 105 и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами МБДОУ № 105. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3.2. Заработная плата руководителя МБДОУ № 105, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Базовый оклад (ставка) руководителя МБДОУ № 105 устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесенных к основному персоналу возглавляемой руководителем МБДОУ № 105, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

3.4. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано дошкольное образовательное учреждение. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ДОУ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

3.5. Расчет среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу дошкольного образовательного учреждения, на штатную численность основного персонала МБДОУ № 105.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБДОУ № 105 устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы дошкольного образовательного учреждения в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя МБДОУ № 105. Перечень целевых показателей эффективности работы МБДОУ № 105 утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата руководителю МБДОУ № 105 за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных МБДОУ № 105 от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя МБДОУ № 105, назначенная выплата производится в полном объеме.

Руководителю МБДОУ № 105 при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. При премировании учитываются:

- выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности МБДОУ № 180, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

- организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50%;
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- результаты государственной итоговой аттестации;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

Преподавательская и иная работа руководителя в дошкольном образовательном учреждении, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя МБДОУ № 105 устанавливаются приказом руководителя МБДОУ № 105 на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МБДОУ № 105. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя МБДОУ № 105 на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя МБДОУ № 105.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру дошкольного образовательного учреждения выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя МБДОУ № 105 в соответствии с настоящим Положением и локальными актами МБДОУ № 105.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Повышение уровня реального содержания заработной платы обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников МБДОУ № 105 подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год

4.2. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению I к настоящему Положению.

4.3. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых МБДОУ № 105 услуг, дошкольное образовательное учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

4.5. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом МБДОУ № 105 .

4.6. Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжёлым материальным положением.

4.7. Условия оплаты труда работников, не урегулированные настоящим Положением, определяются МБДОУ № 105 самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение об оплате труда работников является локальным нормативным актом МБДОУ № 105, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Данное Положение принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 **к Положению об оплате труда работников** **МБДОУ № 105 г. Владикавказа**

Базовые размеры окладов (ставок) **работников МБДОУ № 105**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа “Общепромышленные должности служащих первого уровня”		
делопроизводитель	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование “старший”	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа ” Общепромышленные должности служащих второго уровня”		
заместитель заведующего по АХЧ	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф- повар)	3 квалификационный уровень	11 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ” ведущий”	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа ” Общепромышленные должности служащих третьего уровня”		

бухгалтер, специалист в сфере закупок, другие должности	1 квалификационный уровень	12 200
должности служащих квалификационного уровня, может устанавливаться внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих квалификационного уровня, может устанавливаться внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности, служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ” ведущий“	4 квалификационный уровень	12 800
Профессиональная квалификационная группа «должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
помощник воспитателя	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	13 200
педагог дополнительного образования	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; педагог-психолог	3 квалификационный уровень	13 600
старший воспитатель; тьютор; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед); руководитель физического воспитания	4 квалификационный уровень	16 488
Профессиональная квалификационная группа ”Врачи и провизоры“		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский фармацевтический персонал»		
медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260
Профессиональная квалификационная группа ”Общепромышленные профессии рабочих первого уровня”		
дворник; оператор котельной; кастаньяша; кладовщик, сторож (вахтер), уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; прачка, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнение работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа ” Общепромышленные профессии рабочих второго уровня”		
слесарь-сантехник, электрик,	1 квалификационный уровень	11 000

электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	11 200
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11 400
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ № 105 г. Владикавказа

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников,
относящихся к основному персоналу

- Учитель-логопед (логопед)
- Педагог-психолог
- Воспитатель (включая старшего)
- Педагог дополнительного образования
- Музыкальный руководитель
- Инструктор по физической культуре
- Тьютор

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 105,** Гутнова Фатима Алихановна,
Заведующая

03.04.25 11:33 (MSK)

Сертификат 00907A41222AC303C1DAB68B0A3ADAE856